

CELULAS

LECCION 11

La Multiplicación de Grupos Pequeños

⇒ Propósito de la Lección

El propósito de esta lección es capacitar a los estudiantes con las habilidades y el conocimiento necesario para poder facilitar la multiplicación dentro de un grupo pequeño.

⇒ Puntos Principales

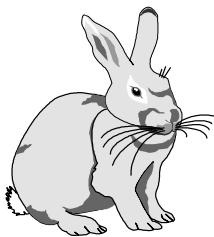
- La multiplicación de grupos pequeños es intencional.
- Los grupitos pueden facilitar el proceso natural de la división de células y su multiplicación.

⇒ Resultados Deseados

Cuando el contenido de esta lección haya sido dominado, cada participante debe:

- Comprender por que es necesario que un grupo pequeño se multiplique.
- Comprender como usar “gajos o grupitos” para fomentar el proceso de multiplicación.
- Aprender a tratar con varias barreras típicas que pueden retardar o dificultar el proceso de multiplicación.

I. LA META DE MULTIPLICACIÓN



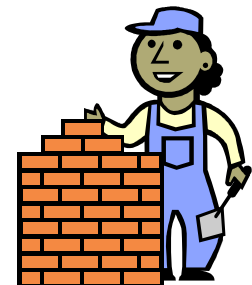
El grupo se estaba reuniendo por la última vez. La situación no pudo haber sido peor. Su líder estaba a punto de irse, el aprendiz no era confiable, otros en el grupo se estaban peleando y buscando posiciones de prestigio, y un miembro estaba por ser descubierto de desfalco, fraude y deslealtad. La derrota y el temor trascendían el ambiente del cuarto cuando el líder comenzó a hablar. Él dijo,

“no se turbe su corazón; crea en Dios...”

El líder era Jesús, el grupo disfuncional – los 12 discípulos, y la reunión se llevó a cabo unas pocas horas antes de Su arresto, juicio y ejecución. A pesar de la deterioración avanzada del estado de ánimo de este grupo durante esta etapa, a través del poder del Espíritu Santo, el grupo sobrevivió para multiplicarse tiempo tras tiempo. Dentro de una generación, su número se había aumentado exponencialmente para llenar todo el Imperio Romano.

Sin importar que tan difícil parezca esta transición, la multiplicación de una célula es para el mayor beneficio del reino de Dios. **Nuestra meta final en el ministerio de grupos pequeños es el cumplimiento de la Gran Comisión.** Nuestro método para aproximar esa meta es por medio de células que evangelizan, discipulan, equipan y se reproducen. Sin tal reproducción, esta meta nunca se realizará.

Los grupos pequeños pueden ser los “bloques de construcción” para una estrategia de ministerio más amplia. Las células reproductoras se pueden utilizar para edificar iglesias existentes y para comenzar nuevas iglesias. De la misma manera, multiplicar células hace posible no sólo ver el inicio de nuevas iglesias, sino también desarrollar y avanzar un movimiento de saturación de iglesias en una región o país. Los grupos pequeños contribuyen naturalmente a las actividades básicas del evangelismo, el discipulado y el desarrollo de líderes que son necesarias para poder ver un movimiento de nuevas iglesias.

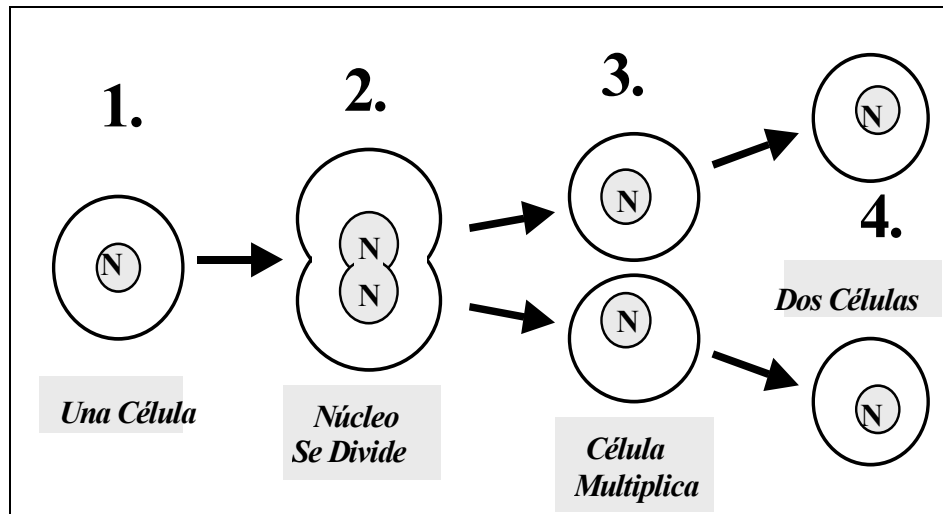


La multiplicación es la culminación de varios meses de esfuerzo en un grupo pequeño. Es una ocasión muy importante, la cual se debe celebrar. Aunque hay varias cosas que el líder de célula puede y debe hacer para preparar al grupo para la multiplicación, quizá la más importante es simplemente confiar en Dios, que Él guiará al grupo para llegar a ser dos. Por Su poder y la dirección del Espíritu Santo, la multiplicación es un proceso que sucederá tiempo tras tiempo en los grupos pequeños.

II. EL PROCESO NATURAL DE MULTIPLICACIÓN

A. La Multiplicación Biológica

En la biología, las células se multiplican por un proceso de crecimiento y auto-duplicación. Cada célula tiene un núcleo que controla la actividad de la célula. Mientras la célula se nutre y crece, el núcleo crece y se desarrolla en 2 núcleos. Cuando el crecimiento apropiado se ha dado, la célula se multiplica a 2, cada una con su propio núcleo. Este proceso de crecimiento y duplicación se repite tiempo tras tiempo, siempre mientras las células son nutridas y pueden crecer.

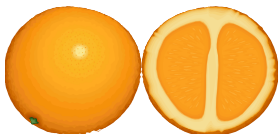


La multiplicación en grupos pequeños sucede en una manera similar. Cada grupo tiene un líder quien provee las “condiciones” apropiadas para el crecimiento y nutrición del grupo. Si el grupo no es nutrido y desarrollado (crecimiento espiritual y alcance evangelístico), el grupo no crecerá. El líder provee el ejemplo, la enseñanza y el incentivo al grupo para que alcancen a las personas a su alrededor. Por medio del trabajo del Espíritu Santo, estos amigos y conocidos se traen al grupo, aprenden acerca de Jesucristo y lo reciben como Salvador.

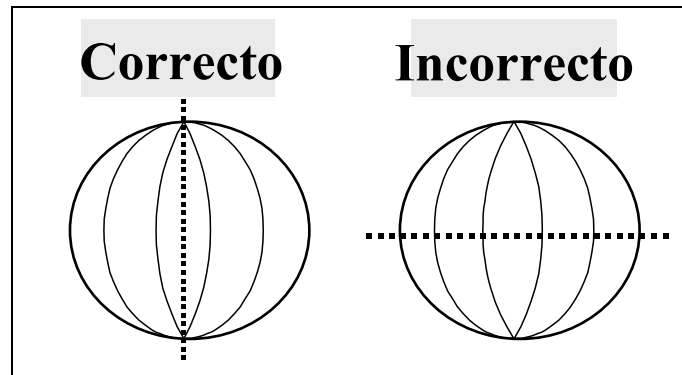
Conforme el grupo sigue creciendo en madurez, el líder comienza a trabajar con un líder aprendiz. Este nuevo líder aprende de las acciones y palabras de su mentor, y de muchas maneras llega ser un “imitador” (1Cor. 11:1) del mentor. **Cuando el aprendiz está preparado mental y espiritualmente para guiar a su propio grupo, la célula original se multiplica en dos, y el proceso de crecer y multiplicarse comienza de nuevo.**

Dios creó las células biológicas con el propósito y la habilidad para duplicarse. Sin embargo, sin las condiciones correctas para el crecimiento y el desarrollo, esto no pasará, y las células eventualmente morirán. Los grupos pequeños también tienen el potencial para crecer, desarrollarse y duplicarse. De la misma manera que las células biológicas, si faltan las condiciones correctas para el crecimiento, esto no pasará en un grupo pequeño.

B. Grupos Naturales (Los Gajos)



Imagínese que alguien le da dos naranjas sin la cascara y le pide partirlas en dos partes iguales. Sin embargo, las tiene que partir utilizando dos métodos diferentes, una por su eje norte-sur (por los gajos naturales), y la otra por su ecuador.



Puede imaginarse lo que pasará con cada naranja. Un paralelo se puede aplicar en cuanto a lo que puede pasar en una célula cuando se acerca el tiempo para multiplicarse en dos grupos. Un grupo partido, sin consideración por las amistades naturales dentro del grupo original, puede causar mucho desorden. Si se divide un grupo arbitrariamente, por números, por zonas geográficas, o por otro medio además de las relaciones naturales, puede acabar con varios miembros lastimados.

Sin embargo, **si identifica los “gajos” naturales de relaciones en el grupo y divide el grupo por estos “grupitos”, el resultado traerá mayor beneficio.** Para fomentar la formación de estos grupitos, comience a experimentar con diferentes combinaciones en las primeras fases del grupo. Observe como los miembros se dividen naturalmente en sub-grupos de 3, 4 o 5 personas. Note quien se arrima a quien, y quien tomó el liderazgo. Inténtelo durante 3 o 4 semanas para ver si algunos grupitos están desarrollándose naturalmente.

Puede desear planear por la formación de estos “gajos” trazando un diagrama de las relaciones. ¿Cuáles grupos de 3, 4 o 5 personas más se asemejan? ¿Quién tiene hijos con edades similares? ¿Trabajos similares? ¿Intereses parecidos? ¿Quiénes habían desarrollado amistades previamente? Usted puede permitir que estos grupitos se formen solos, o puede animar a ciertas personas a formar sub-grupos basado en lo que sabe acerca de sus personalidades e intereses. Los gajos serán, en un sentido, unas “mini células”. Grupitos que se pueden usar para orar, compartir o estudiar durante la reunión de célula.

Su líder aprendiz debe, naturalmente o por sugerencia, comenzar a trabajar con uno de los grupitos. Si hay varios, entonces debe trabajar con el que tiene mayor potencial para llegar a ser célula “hija”. Involucrándose con el grupito, el aprendiz desarrollará una relación más cercana con ellos y estará más preparado a liderarlos cuando sea tiempo de comenzar el nuevo grupo. Esto también contribuye al cuidado pastoral de su grupo. Muchas personas compartirán más abiertamente en grupos de 3 a 5 personas que en un grupo de 10 o más gentes. Colocar a gente en un grupito también significa que su ausencia se notará más fácilmente. Se darán cuenta que su propia presencia se necesita, y estarán conmovidos por otros de tal manera que querrán ser más comprometidos al grupo.

Los gajos también se pueden utilizar para identificar a líderes potenciales. La experiencia muestra que en grupos pequeños de personas, una persona surgirá naturalmente como el líder si ninguno se ha asignado. Mientras el líder de célula está determinando quien podría ser su aprendiz, puede examinar los grupitos para ver cuales miembros están saliendo como líderes. Estas son las personas por quienes el líder debe orar y quizá pedir ser un líder aprendiz.

C. Pasos a la Multiplicación

La multiplicación es algo intencional- el líder y los miembros deben fijarla como meta y perseguirla activamente. Esta es la única manera que la multiplicación se verá como parte natural del ciclo de vida de la célula. Si la multiplicación no es una prioridad del líder, los miembros no la harán prioridad tampoco.

1. Preparando para la Multiplicación del Grupo Pequeño

Para poder proveer las condiciones correctas para crecimiento y multiplicación, el líder debe:

- El líder debe, continuamente, dar una visión al grupo que algún día se multiplicará a dos, desde el principio del grupo, no unas semanas antes de la multiplicación. El debe dar explicaciones por qué es bueno y necesario para cumplir con el mandato que nos dio Jesucristo.
- El líder debe animar al grupo a extenderse hacia los no creyentes en su red de relaciones. Sin el crecimiento numérico no es posible multiplicarse.
- El líder debe proveer un ambiente donde se lleva a cabo el discipulado entre creyentes. Sin el crecimiento espiritual, la necesidad de multiplicarse quizás no se entiende.
- El líder debe capacitar a un líder aprendiz quien tomará la responsabilidad de liderar uno de los grupos. Cuando se aproxima el tiempo, el aprendiz debe desarrollar una meta general para su nuevo grupo, además de planear para las primeras reuniones. El líder debe repasar esto con el aprendiz, ofreciendo consejos o sugerencias.
- El líder debe fijar una fecha cuándo sucederá la multiplicación y trabajar hacia esa meta.

2. Implementando la Multiplicación del Grupo Pequeño

Suponiendo que todo esto se ha hecho, ¿Qué más se debe hacer antes de la multiplicación?

- Discuta los cambios futuros con el grupo. Las personas pueden ser aprensivas, pensando erróneamente que la fuerza del grupo consiste en quienes pertenecen al grupo y no a Quien pertenece el grupo. El líder debe tomar en serio sus temores y ayudarles. Durante el proceso, hay que ESCUCHAR, ORAR Y ANIMAR. Haga todo lo posible para evitar el negativismo. Lea y medite en Juan 14-17 para ganar perspicacia espiritual en cuanto a cómo Jesús manejó la etapa de multiplicación con sus discípulos.
- Determine quien liderar cual grupo. **En algunos casos, cuando el grupo se multiplica, el líder aprendiz llegará ser el líder de la célula “hija”,** pero no tiene que ser así. El líder original puede tomar el nuevo, lo cual a veces es mejor si los miembros del nuevo grupo no son tan maduros como los miembros que se quedan.
- Decidan quienes irán con el nuevo grupo y quienes quedarán. El líder debe pedir a los miembros del grupo orar y decidir a cuál grupo Dios quiere que pertenezcan, no a cuál líder quieren seguir, lo cual puede crear un ambiente de competencia, desunidad, y estrés. El líder nunca debe presumir ni escoger cuales miembros irán. Cualquier sugerencia se debe hacer cuidadosamente, sin apariencia de coerción o manipulación. Dependa del Espíritu Santo para arreglar los grupos como Él desea.
- Escojan un lugar para el nuevo grupo. El nuevo grupo necesita decidir donde reunirse. Puede ser en el hogar del nuevo líder o uno de los miembros. El nuevo grupo necesita un sentido de estabilidad, seguridad e identidad en el lugar donde se reunirá.
- Planee reunirse con el líder aprendiz para continuar su apoyo en el nuevo grupo. El líder debe planear pasar tiempo con su líder aprendiz después de que suceda la multiplicación. Las primeras semanas y meses son muy importantes y pueden ser difíciles. Tener a un mentor cerca para orar y discutir problemas ayuda mucho al nuevo líder.
- Como grupo, escojan una fecha para la última reunión del grupo original y tengan una celebración. Como grupo, decidan cuando será la última reunión con el grupo original y háganla una celebración. Repasen y den gracias por todo lo que Dios ha hecho en el grupo. Oren por los dos grupos. Regocíjense que por medio de los dos grupos, más gente será alcanzada para Cristo. Muestre al grupo la importancia de este paso para cumplir con la Gran Comisión. Tengan un servicio especial para el nuevo líder y los miembros que van con él.

Cada vez que se inicia un nuevo grupo, naturalmente existen algunos temores, dudas, etc. ¿Qué pasa si el nuevo grupo no es tan “bueno” como el original? ¿Qué cambiará? ¿Cómo cambiarán las relaciones? Es importante recordar que cada grupo es diferente y que todo no será lo mismo. El Espíritu Santo desea trabajar por la vida de creyentes de maneras únicas y especiales.

Quizá lo más importante es simplemente confiar que Dios está en control y que Él guiará y dirigirá ambos grupos. Jesús dijo en Jn. 14:27, “*La paz os dejo, mi paz os doy; yo no os la doy como el mundo la da. No se turbe vuestro corazón, ni tenga miedo.*” Debemos de vivir estas palabras, especialmente durante el tiempo de multiplicación.

III. BARRERAS A LA MULTIPLICACIÓN

El tema de multiplicar células es de gran interés entre los miembros y líderes de grupos pequeños. Dos dinámicas en los grupos se están haciendo guerra. La primera es el hecho de que la multiplicación es buena y sana para el grupo y para lograr nuestro fin. La segunda es el hecho de que, **dejados a sus propios intereses, muy pocos grupos se multiplicarían.** La multiplicación se percibe como algo doloroso, que daña relaciones. La gente quiere reunirse y quedarse junta. Muy rara vez se da cuenta que el grupo cuyo enfoque es únicamente en si mismo se estancará y morirá dentro de 1 o 2 años.

En cualquier grupo hay barreras comunes que pueden prevenir la multiplicación. La siguiente tabla muestra algunas de estas barreras y ofrece sugerencias de cómo el líder las puede vencer. Por supuesto, puede haber otras barreras que son únicas para su cultura o contexto. Si es el caso, trate de pensar como podría vencer esos obstáculos para que la multiplicación suceda.

Problema	Sugerencias
El grupo no entiende la importancia de la multiplicación	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> El líder no sólo debe dar una visión para la multiplicación, sino también explicar <u>por qué</u> es tan importante. Los miembros tienen que entender cuales son los <u>beneficios para el grupo y nuestro llamamiento</u>
El grupo comprende la necesidad de multiplicarse, pero son cómodos unos con otros y no quieren dividirse.	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Orar que el Espíritu Santo le dé sabiduría para comprender su grupo y su situación <input type="checkbox"/> Enfatizar la importancia de la multiplicación y explicarles que es el siguiente paso en la progresión natural del grupo <input type="checkbox"/> Demostrar como la multiplicación es ser obediente al mandato de Dios. Por medio de la multiplicación, su célula tiene un papel importante y activo de nuestra gran comisión (Mat 28:19). <input type="checkbox"/> Orar sobre dividir el grupo en líneas naturales (grupitos)
No hay líder aprendiz	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Primero, el líder debe pasar tiempo en oración, pidiendo sabiduría sobre a quien escoger. Entonces, debe hacer su decisión y comenzar a discipularle. (lección 9) <input type="checkbox"/> Usar “grupitos” en la célula para identificar líderes naturales. Orar sobre estas personas como posibles aprendices.
Hay un desacuerdo sobre quienes van con cada grupo	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Si su grupo tiene varios “grupitos”, considere usar uno o más de ellos para el nuevo grupo <input type="checkbox"/> Pedir a cada miembro orar para que el Espíritu Santo le haga claro con cual grupo ir <input type="checkbox"/> Dirigir una discusión abierta y honesta para averiguar las razones para la falta de unidad en esta decisión
Los miembros de la célula sienten que el aprendiz no está listo para liderar un grupo	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Esperar comenzar el nuevo grupo hasta que esté listo <input type="checkbox"/> Involucrar al aprendiz en <u>TODOS</u> los aspectos del ministerio <input type="checkbox"/> Hacer menos y dejarle hacer más en el grupo <input type="checkbox"/> Fijar una nueva fecha para la multiplicación y esforzarse a desarrollarle antes de este tiempo

Puede haber barreras a la multiplicación, pero si el líder piensa en posibles problemas de antemano y trabaja pro-activamente para vencerlas antes de que ocurran, muchas se pueden evitar. La cosa más pro-activa que el líder puede hacer es continuamente mantener la visión y los beneficios de la multiplicación ante el grupo desde el primer día.

PREGUNTAS PARA CONSIDERAR

- 1) ¿Cómo puede la multiplicación de células promover un movimiento de FIS?
- 2) ¿Qué son “grupitos naturales” en una célula? ¿Cómo se pueden usar en la fase de multiplicación?
¿Qué puede suceder si se divide el grupo arbitrariamente?
- 3) ¿Cómo pueden “grupitos” usarse para identificar a líderes potenciales?
- 4) ¿Cuál es la barrera más común a la multiplicación? ¿Cómo se puede vencer?

PLAN DE ACCION

- 1) Los “gajos” en una célula a veces ocurren naturalmente. Si su grupo no los tiene, considere usarlos durante diferentes partes de la reunión. ¿Ve algunos beneficios de su uso?
- 2) Piense en lo que se necesita hacer para alcanzar la meta de multiplicación. Apunte 5 cosas que hará en los próximos 3 meses para mover su grupo más cerca de la multiplicación.
- 3) Piense en barreras potenciales en su grupo. ¿Qué puede hacer ahora para vencerlas o evitar que lleguen a ser problemas más adelante?
- 4) Desarrolle un plan de multiplicación. Incluya a líderes aprendices y fechas de multiplicación. Busque a alguien a quien usted puede rendir cuentas en cuanto a este plan.